

Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia

1. Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego szkoły uznajemy:
 - lekceważące lub obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach,
 - nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody,
 - naruszanie ich prywatności i własności prywatnej,
 - użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,
 - pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników,
 - naruszenie ich nietykalności osobistej.
2. Wobec powyższych zachowań ucznia:
 - 1) Nauczyciel lub pracownik szkoły powiadamia wychowawcę klasy, pedagoga i dyrekcję szkoły.
 - 2) Po rozpatrzeniu sprawy dyrektor szkoły decyduje czy ten fakt należy zgłosić na policję.
 - 3) Wychowawca klasy niezwłocznie powiadamia rodziców o zaistniałej sytuacji, wzywa ich do szkoły, sporządza notatkę służbową z rozmowy, pod którą podpisują się rodzice.
 - 4) W obecności rodziców uczeń przeprosza osobę, której godność naruszył.
 - 5) Wychowawca klasy udziela uczniowi karę statutową – naganę na piśmie, dodatkowo w kl. 4-8 przyznaje punkty ujemne z zachowania zgodnie z wykazem.
 - 6) Jeżeli uczeń ma kuratora, zostaje on o tym powiadomiony przez wychowawcę klasy.
 - 7) W przypadku powtórzenia się nagannych zachowań wychowawca wzywa rodziców, przeprowadza rozmowę w obecności pedagoga szkoły, sporządza notatkę służbową oraz informuje dyrektora szkoły.
 - 8) Dyrektor szkoły udziela uczniowi kary statutowej – nagany.
 - 9) Uczeń kl. 4-8 otrzymuje także punkty ujemne z zachowania zgodnie z wykazem.
 - 10) W przypadku notorycznego naruszania godności przez ucznia, szkoła zgłasza ten fakt na policję oraz kieruje pismo do sądu rodzinnego z prośbą o zbadanie sprawy i podjęcie dalszego postępowania.